



# avero in der Medizintechnik

Präzise und effiziente Abläufe nach dem  
5S Prinzip bei LivaNova Deutschland



## Wie stellt man ein Höchstmaß an Qualität bei manuellen Tätigkeiten in der Medizintechnik sicher?

Mit dem **avero** Arbeitsplatzsystem kann LivaNova sein Ziel umsetzen, höchste operative Präzision (Operational Excellence) sicher zu stellen. In der Produktion herrscht vorbildliche Ordnung und Sauberkeit. Dies wird in Anlehnung an das 5S Prinzip umgesetzt. Hinter der Abkürzung 5S verbergen sich die japanischen Begriffe Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu und Shitsuke. Diese Methode wurde in der Produktion bei Toyota entwickelt. Die Begriffe lassen sich sinngemäß übersetzen als: Selektieren, Systematisieren, Standardisieren, Sauberkeit und Selbstdisziplin.

Verständlicher ausgedrückt geht es dabei um das Aussortieren nicht notwendiger Utensilien am Arbeitsplatz, die nicht unbedingt immer gebraucht werden, sowie ein routinemäßiges Aufräumen der Arbeitsmittel und eine ergonomische Anordnung, sodass schnell und bequem darauf zugegriffen werden kann. Auf die Sauberkeit am Arbeitsplatz ist stets zu achten, die Anordnung des Arbeitsmaterials muss gemäß dem Standard dauerhaft beibehalten werden. Alle Punkte sind einzuhalten und permanent zu verbessern.

### **avero** wird der hohen Komplexität gerecht

bott stattete LivaNova Deutschland mit zahlreichen **avero** Montagearbeitsplätzen aus. Der Weltmarktführer für Herz-Lungen-Maschinen hat einen hohen Anteil an Eigenfertigung von Elementen der LivaNova Produkte am Standort München. Aus diesem Grund beinhaltet die Fertigung viele Prozessebenen, also eine hohe Prozesstiefe. Die hohe Komplexität erfordert höchste Präzision und Sorgfalt bei der Arbeit. Nur so ist eine hohe Produktqualität zu gewährleisten.

Die **avero** Arbeitsplätze werden bei LivaNova in erster Linie für Montage-tätigkeiten genutzt und teilweise im Wareneingang. Aber auch für Prüf-tätigkeiten und im Bereich der Logistik zum Verpacken von Maschinen. Die individuelle Konfigurierbarkeit kam bei den Planern von LivaNova besonders gut an. **avero** wird den Bedürfnissen jedes einzelnen Arbeitsplatzes gerecht. Die Geschäftsbeziehung zwischen bott und LivaNova besteht schon sehr lange. Die ersten Arbeitsplatzsysteme von bott beschaffte man bereits in den Achtziger Jahren. Durch die über viele Jahre gewachsene Zusammenarbeit läuft die Planung von neuen Produktionslinien sehr konstruktiv und reibungslos ab.

Die LivaNova Deutschland GmbH ist Teil des LivaNova Konzerns mit Sitz in London. Das Unternehmen gliedert sich in drei Bereiche: Instrumente für Therapien im Bereich der Herzrhythmik (Cardiac Rhythm Management), Chirurgie am Herz (Cardiac Surgery) und Instrumenten für die Neurologie (Neuromodulation). Am Standort München werden unter anderem Produkte gefertigt wie zum Beispiel Herzschrittmacher, Herzklappen, Lösungen zur Behandlung von Epilepsie und Depressionen sowie Maschinen und Einwegartikel für Herzoperationen.



## Beleuchtung und Energieversorgung, Ergonomie

Besonders gut gefallen LivaNova die LED Beleuchtung und die Energieleisten mit den elektrischen Anschlüssen sowie IT Leitungen. Auch die Höhenverstellung an den Tischen spielt eine wichtige Rolle bei LivaNova. An den integrierten perfo Lochwänden wird sämtliches Werkzeug übersichtlich bereitgestellt. Die variablen Ablagen stellen das Material ergonomisch günstig bereit. Zu den Themen Energieversorgung sowie Ergonomie bietet bott viele weitere ausführliche Informationen auf der Webseite.



## ESD Arbeitsplätze

Das zeitlose Design der avevo Arbeitsplätze fügt sich sehr gut in die vorhandene Arbeitsumgebung ein. Bei LivaNova gibt es auch einige elektrostatisch geschützte Arbeitsbereiche. bott bietet hierfür ein umfangreiches Programm an ESD Ausstattung und liefert das avevo Arbeitsplatzsystem auf Wunsch komplett in ESD Ausführung. Bei der Verarbeitung von Mikroelektronikbauteilen sind die Arbeitsplätze mit durchgängig leitfähigen Oberflächen unverzichtbar. Sie schützen vor unkontrollierten elektrostatischen Entladungen und somit unsichtbaren Beschädigungen im Inneren der Bauteile. Auf der bott Webseite gibt es viele weitere nützliche Informationen und eine weitere Case Study zu diesem speziellen Thema.



# Ansprechpartner



Manuel Rösinger  
Leiter Arbeitsplatzsysteme

Telefon: +49 (0) 7971 / 251 - 216  
mobil: +49 (0) 170 / 6005375  
Email: [arbeitsplatzsysteme@bott.de](mailto:arbeitsplatzsysteme@bott.de)



Bott GmbH & Co. KG  
Bahnstraße 17  
74405 Gaildorf

Telefon: +49 (0) 7971 / 2510  
Internet: [www.bott.de](http://www.bott.de)  
Email: [info@bott.de](mailto:info@bott.de)

